

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2022 ГОДУ

С 1 сентября 2022 года начнут действовать новые правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464

Правила регулируют, в частности, проведение инструктажей по охране труда, стажировок на рабочем месте, обучение оказанию первой медицинской помощи, обучение применению средств индивидуальной защиты.

Закреплены особенности обучения по охране труда на микропредприятиях.

Документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, и выданные до 1 сентября 2022 года, действительны до окончания своего срока.

С 1 сентября 2022 года вступит в силу порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов

Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 N 366

Квоту понадобится рассчитывать ежегодно до 1 февраля. При этом исходить нужно из среднесписочной численности персонала за IV квартал.

Квоту сочтут выполненной, если сотрудников оформили на любые рабочие места:

- по трудовому договору (в том числе срочному) непосредственно у работодателя;

- трудовому договору в рамках соглашения с иной организацией или ИП о трудоустройстве инвалидов.

Трудоустройство инвалида в организации и у ИП, имеющих свои квоты, не идет в счет установленной квоты.

Выполнить квоту нужно в течение года с учетом ее возможного перерасчета.

С 4 апреля по 31 декабря 2022 года работодатели, которые приостановили деятельность, могут перевести сотрудников в другие организации

Постановление Правительства РФ от 30.03.2022 N 511

Служба занятости предложит сотрудникам временный перевод на профильные вакансии после того, как получит сведения о приостановке деятельности. Другие работодатели с такими кандидатами смогут заключить срочные трудовые договоры. Их разрешили продлевать максимум до 31 декабря, если на постоянном месте руководство не против.

Действие первоначальных трудовых договоров приостанавливается на время переводов, но их срок продолжает течь.

С 1 апреля 2022 года установлены правила предоставления отсрочки от службы в армии для работников ИТ-компаний

Постановление Правительства РФ от 28.03.2022 N 490

Отсрочку смогут получить выпускники вузов по определенным специальностям со стажем работы в ИТ-компаниях не менее 11 месяцев в течение года, предшествующего дате начала призыва, и возрастом до 27 лет. Получить ее смогут и те, кто проработал меньше этого срока, но за год до трудоустройства в такую организацию окончил вуз.

С 29 марта 2022 года приостановили действие основных требований к правилам и инструкциям по охране труда

Приказ Минтруда России от 17.03.2022 N 140н

До 1 января 2023 года не нужно применять основные требования к порядку разработки и содержанию правил, а также инструкций по охране труда.

С 29 марта 2022 года действует новый перечень профессий, по которым иностранцев можно принимать на работу вне квоты

Приказ Минтруда России от 14.02.2022 N 58н

Новый список профессий (специальностей, должностной) содержит значительно больше наименований. В него включили, например, широкий круг медицинских профессий, работников железнодорожного транспорта. Увеличили количество специальностей в сфере монтажа и ремонта электрооборудования.

Пользоваться перечнем стало удобнее, профессии разделили по сферам деятельности.

21 марта 2022 года установили правила получения субсидии за трудоустройство молодежи

Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 N 398

Поддержку предоставят компаниям и ИП, трудоустроившим отдельные категории граждан в возрасте до 30 лет, в том числе выпускников колледжей и вузов без опыта работы, лиц без среднего профессионального или высшего образования, инвалидов, детей-сирот.

Субсидия рассчитывается так: (МРОТ + сумма страховых взносов + районный коэффициент) x количество таких сотрудников x 3.

Для подбора персонала необходимо направить заявление в центр занятости через сайт "Работа в России". После трудоустройства нужно подать заявление через систему "Соцстрах" о включении работодателя в реестр для предоставления субсидии.

С 11 марта 2022 года действуют новые формы проверочных листов

Приказ Роструда от 01.02.2022 N 20

Роструд утвердил 78 новых форм. По ним проконтролируют, в частности:

- порядок оформления приема на работу;
- соблюдение требований по содержанию трудовых договоров;
- порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также формирования сведений о трудовой деятельности;
- организацию расследования и учета несчастных случаев на производстве.

10 марта 2022 года выпустили рекомендации по организации работы вахтовым методом и в строительной отрасли

Методические рекомендации МР 3.1.0277-22 (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 10.03.2022)

Работодателям, которые размещают в местах временного пребывания вахтовиков, а также привлекаемых к труду в строительной отрасли иностранцев, советуют:

- отбирать у сотрудников биоматериал и проводить его лабораторное исследование на COVID-19 любым из методов, который позволяет

определить антиген возбудителя или его генетический материал;

- изолировать работников с положительным результатом исследования, проводить в отношении них и контактных с ними лиц мероприятия по профилактике коронавируса;

- без ограничений направлять к месту работы персонал с отрицательным результатом исследования.

С 1 марта 2022 года заработали обширные изменения в сфере охраны труда

Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ

Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н

Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р

Среди основных законодательных изменений:

- требуется регистрировать микротравмы, а также выяснять их обстоятельства и причины;

- нельзя допускать к работе тех, кто не применяет обязательные СИЗ;

- если по результатам СОУТ условия труда отнесут к опасным, потребуется приостановить работы (но есть исключения);

- организации могут вести электронный документооборот в области охраны труда;

- если работника не обеспечили средствами защиты, работодатель обязан оплатить простой в размере среднего заработка;

- работодатели обязаны согласовать между собой мероприятия по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя.

С 1 марта также заработали следующие подзаконные НПА:

- форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда;

- общие требования к организации безопасного рабочего места;

- основные требования к правилам и инструкциям по охране труда;
- примерное положение о комитете по охране труда;
- примерный перечень мероприятий по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя;
- формы и способы информирования работников о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

См. также: обзор "Как изменили раздел ТК РФ по охране труда: обзор новшеств"

С 1 марта 2022 года женщины могут занимать больше должностей

Приказ Минтруда России от 13.05.2021 N 313н

Перечень "неженских" работ скорректировали. Так, установили конкретные виды профессий, по которым нельзя трудиться женщинам. Речь идет о котельных, холодноштамповочных, волочильных и давящих работах, а также работах по монтажу и обслуживанию технологического оборудования, ремонту нефтепромыслового оборудования.

Из перечня исключили работу авиационным механиком и техником, инженером, непосредственно обслуживающим самолеты или вертолеты.

С 1 марта 2022 года уточнили нормы тяжести, которые могут вручную поднимать женщины

Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н

В сумме за час женщина не должна перемещать более 350 кг грузов с рабочей поверхности и 175 кг с пола. Разово можно поднимать максимум 15 кг.

С 25 февраля 2022 года ограничили повышение зарплат руководителей страховых организаций и НПФ при осуществлении мер по предупреждению банкротства

Федеральный закон от 25.02.2022 N 27-ФЗ

Со дня утверждения плана участия Банка России в осуществлении мер по предупреждению банкротства отменяется повышение зарплаты руководителям, установленное не ранее чем за 6 месяцев до этого момента.

Такие правила действуют в отношении заместителей руководителей, членов совета директоров, главного бухгалтера, руководителей филиалов и их заместителей и пр.

Указанным и контролирующим лицам после начала санации не производятся:

- выплаты выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудового договора в части, превышающей размер, установленный законом;
- стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и др.).

С 25 января 2022 года передача функций работника на аутсорсинг приравнивается к его сокращению

Постановление КС РФ от 20.01.2022 N 3-П

Конституционный суд разъяснил: работник, чьи функции передали сторонним подрядчикам, фактически находится в том же положении, что и работник, чью должность сокращают. Увольнять такого работника нужно в связи с сокращением численности или штата работников организации.

С 8 января 2022 года нужно вести на работников отдельные карточки по воинскому учету

Приказ Министра обороны РФ от 22.11.2021 N 700

На каждого работника-призывника или военнообязанного нужно завести карточку гражданина, подлежащего воинскому учету в организации, в электронной и бумажной форме.

См. также: обзор "С 8 января организации должны вести на работников отдельные карточки по воинскому учету"

С 1 января и до конца года действуют временные правила работы вахтовиков

Постановление Правительства РФ от 02.12.2021 N 2177

В декабре 2021 года правительство снова продлило действие временных правил.

Если из-за ограничительных мер персонал опаздывает на вахту, можно изменить ее продолжительность, учетный период и график работы.

Двухнедельную изоляцию перед вахтой засчитывают во время нахождения в пути. Каждый день подлежит оплате не ниже дневной тарифной ставки или дневной ставки оклада.

С 1 января 2022 года большинству работодателей нужно размещать вакансии на портале "Работа в России"

Федеральный закон от 28.06.2021 N 219-ФЗ

Постановление Правительства РФ от 30.12.2021 N 2576

Указывать сведения о свободных должностях на портале обязаны, к примеру:

- организации государственного и муниципального сектора, включая ГУП и МУП;

- организации, в уставном капитале которых участвует государство или муниципалитет;

- иные организации, если их среднесписочная численность за 2021 год больше 25 человек.

Эти же организации должны размещать на портале сведения о банкротстве, а также о рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

С 1 января 2022 года действует единый перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей

Постановление Правительства РФ от 16.11.2021 N 1946

Изменения носят технический характер и призваны объединить положения разрозненных НПА в одном документе.

С 1 января 2022 года малый бизнес на год освобожден от плановых проверок

Постановление Правительства РФ от 08.09.2021 N 1520

Предусмотрен ряд исключений. Например, не прошло 3 года с момента проверки, по итогам которой организацию наказали за грубое нарушение, приостановили деятельность или отозвали лицензию.

Не избежать плановых проверок и тем, у кого есть объекты

чрезвычайно высокого или высокого риска.

С 1 января 2022 года уточнили правила оформления пособий

Федеральный закон от 30.04.2021 N 126-ФЗ

Постановление Правительства РФ от 23.11.2021 N 2010

Пособия по болезни, а также по беременности и родам. Медорганизации полностью перешли на оформление электронных листков нетрудоспособности. Застрахованному лицу по его желанию могут предоставить выписку из электронного больничного.

Бумажные бланки больничных выдают в исключительных случаях (к примеру, если сведения о застрахованном лице составляют гостайну). О том, как работать с бумажными больничными 2021 года, см. в разъяснении ФСС.

При каждом изменении статуса электронного листка нетрудоспособности (открыт, продлен, закрыт, аннулирован) работодатели должны получать сообщение от ФСС. Согласие работника для этого не нужно.

Сведения для расчета пособия надо подавать фонду только по его запросу и лишь в указанном объеме. Срок - 3 рабочих дня со дня получения данных о закрытии больничного.

Работники больше не должны сообщать номера электронных больничных. Заявления о назначении пособия по-прежнему необязательны.

Пособия при рождении ребенка. Работники могут больше не подавать заявление о назначении пособия и другие документы, к примеру справку о рождении ребенка. Основной массив данных фонд получает в порядке межведомственного взаимодействия и сам назначает выплату.

У работодателя могут истребовать лишь сведения о районном коэффициенте.

Пособия по уходу за ребенком. Для оформления по-прежнему нужно заявление работника. Получив его, работодатель в течение 3 рабочих дней должен передать фонду сведения:

- о периоде отпуска по уходу за ребенком;
- замене лет в расчетном периоде (если работник заявил об этом);
- продолжительности рабочего времени (при неполном рабочем дне или неделе).

Фонд может запросить дополнительные данные:

- о выплатах сотруднику;
- районных коэффициентах;
- отпусках и освобождении от работы.

Обратите внимание! С 1 января усилили ответственность за нарушение правил передачи данных ФСС. К примеру, если организация не подала в срок

сведения, которые нужны для назначения пособий, ей грозит штраф 5 000 руб.

См. также: готовое решение "Как организовать работу с электронным больничным"

С 1 января 2022 года МРОТ увеличен до 13 890 руб.

Федеральный закон от 06.12.2021 N 406-ФЗ

Показатель нужен работодателям для расчета ряда выплат сотрудникам: зарплат, больничных, отпускных и командировочных.

См. также: обзор "МРОТ в 2022 году: какие выплаты нужно пересмотреть"

С 1 января 2022 года у новых сотрудников без стажа можно не получать согласие на электронное взаимодействие

Федеральный закон от 22.11.2021 N 377-ФЗ

Если у сотрудника по состоянию на 31 декабря 2021 года не было трудового стажа, то при приеме на работу начиная с 1 января согласие на электронное взаимодействие с работодателем действует по умолчанию.